



Interim Manager Soziale Unternehmen & Altenhilfe

Ihre Aufgaben - mein Support

- ✓ Reorganisation, Neustrukturierung, Implementierung – ich konzipiere und setze um
- ✓ Konzepte stocken oder haben keine Resonanz - ich projektiere und überzeuge
- ✓ Belegungsprobleme oder Aufnahmestopp – ich konsolidiere und moderiere
- ✓ Konflikte oder Demotivation in der Mitarbeiterschaft – ich steuere und löse

Kontakt

Uwe Kowalik • Kappler Str. 50 A •
79117 Freiburg im Breisgau
T +49 761 – 600 686 03
M +49 162 – 560 98 32
info@uwekowalik.de
www.uwekowalik.de

Führungsexperte für Organisationen des

Sozial- und Gesundheitswesens: Umfängliche Erfahrungen als Einrichtungsleiter, Geschäftsführender Vorstand/CEO. Jahrzehntelange Erfahrung als Berater, Coach, Führungskräftetrainer, Supervisor, Konzept- und Personalentwickler.

Ausgeprägte **Hands-on-, Umsetzungs-, Motivations- und Lösungsmentalität**, hohe Auffassungsgabe und Analysefähigkeit. Altenhilfe-Expertise „von der Pike auf“ mit praxiserprobter Führungs-, Sozial- und Kommunikationskompetenz. Zielführender Leader und Organisator mit umfassendem Change-Know-how und ausgeprägtem Standing auch in kritischen Unternehmens- und Personalsituationen. Herstellung hoher Akzeptanz bei neuen Maßnahmen und Veränderungen bei den Beteiligten in der Organisation.

Gereifte **Persönlichkeitsmerkmale:** integer und aufgabenidentifiziert, kreativ und innovativ, treibend und konsolidierend, reflektiert und entscheidungsstark, überzeugend und fokussiert, klar kommunizierend und frustrationsbewährt, humorvoll und empathisch.

15 erfolgreiche Mandate **Einrichtungsleitung** seit 2014:

- ✓ AWO Freiburg, Martha-Fackler-Heim seit 05/2025
- ✓ Mission Leben Darmstadt, Standort Ingelheim 10 - 12/2024
- ✓ Sabbatical 03/2024 bis 09/2024
- ✓ Caritas-Seniorenzentrum Kirchzarten 10/2023 bis 02/2024
- ✓ DRK Seniorenzentrum Rellingen/Pinneberg 04 – 07/2023
- ✓ DRK Seniorenzentrum March bei Freiburg, 01 - 10/2022
- ✓ Mission Leben Darmstadt, Hospiz am Wasserturm Rodgau, 10 - 12/2021
- ✓ Mission Leben Darmstadt, Standort Ingelheim 05 -07/2021
- ✓ Mission Leben Darmstadt, Standort Gedern 01/2021 – 05/2021
- ✓ ASB Lohfelden Wohnen & Pflege Guntershausen 05/2020 – 11/2020
- ✓ ASB Bad Emstal Wohnen & Pflege 05/2020 – 08/2020
- ✓ ASB Karben Wohnen & Pflege 05/2020 – 09/2020
- ✓ Mission Leben Darmstadt, Standort Alzey 01/2020 – 04/2020
- ✓ Alloheim-Seniorenzentrum Rheinfelden 12/2017 – 05/2018
- ✓ Alloheim-Seniorenzentrum Niddatal 10/2017 – 12/2017
- ✓ KWA-Kurstift Bad Dürkheim PDL 11/2014 – 09/2015

**>>Vertrauen ist der wichtigste „Kitt“ in der Zusammenarbeit
aller Ebenen im Unternehmen<<**

Herausforderungen und Erfolge: Leitung der Einrichtungen, Optimierung von Aufbau-, Ablauf- und Personalorganisation, Überwindung personeller Krisen, maßgebliche Verbesserung der Kooperation mit Heimaufsichtsbehörden und MDK, Aufhebung Belegungsstopp, Erlangung sehr guter Qualitätsprüfungs-Ergebnisse, Intensivierung der Öffentlichkeits- und Angehörigenarbeit, Mitarbeiterbindung durch Konzentration der Personalführungsarbeit, Stabilisierung der Teamarbeit und Lösung von Teamkonflikten, Reorganisation Teams im Hinblick auf PeBeM, Mitauswahl und Onboarding von Leitungspersonen, fachliche Entwicklung der Demenzbetreuung, Verbesserung der Pflegequalität, umfassende Bearbeitung komplexer Brandschutzthemen, Implementierung effizienter Regelkommunikation, treffen und umsetzen unbeliebter doch sinnvoller Entscheidungen, Neustrukturierung von Verwaltungsorganisation, kontinuierlicher Rapport an und enge Zusammenarbeit mit den verantwortlichen Personen. Führen durch die Coronakrise, Mitauswahl und Coaching neuer Bereichsleitungen u.a.

Volle Selbständigkeit:

Seit 2013: Führungsexperte für Organisationen des Sozial- und Gesundheitswesens

Training, Coaching, Organisationsentwicklung, Personalentwicklung, Supervision, Interim Management, Managementberatung, Führungskräfteentwicklung.

1998 – 2005 Fachmann für die Zukunftsfähigkeit von Einrichtungen der Altenhilfe

Konzeptentwicklung, Coaching, Teamentwicklungen, Personalentwicklung, Führungskräfte trainings, Beratung, Vorträge, Seminarleitung, Vorträge, Coachingprogramme zur beruflichen Neuorientierung.

Festanstellungen:

Geschäftsführender Vorstand Ev. Altenhilfe Ettlingen e.V. 04/2010 bis 06/2012

Kernaufgaben und Erfolge: Überführung des bislang ehrenamtlich geführten Vereins in die Corporate Governance als Alleinvorstand, Führung des Trägervereins, Geschäftsführende Steuerung und Kontrolle des betriebswirtschaftlichen Ablaufs sowie des Risiko- und Qualitätsmanagements, Leitung einer Einrichtung, Pflegesatzerhöhung, Belegungserhöhung, Reorganisation von Strukturen und Abläufen, Gewinnung Ehrenamtlicher, Verbesserte Zusammenarbeit mit Aufsichtsbehörden.

Einrichtungsleiter Haus St. Katharina, Endingen 10/2007 bis 03/2010

Kernaufgaben und Erfolge: Leitungsfunktion bei 132 Pflegeplätzen und 105 Mitarbeitern zzgl. Seniorenwohnungen, Personalführung und -entwicklung Budgetverantwortung, Beratung der Gebäudesanierung und Neuplanung der Raumnutzung, Umfassende Reorganisation des Schnittstellenmanagements, Erarbeitung von Konzepten zur Entwicklung der Palliativpflegekompetenz in Kooperation mit der örtlichen Sozialstation. Pflegesatzerhöhung, Belegungserhöhung, Gewinnung Ehrenamtlicher, Akquise von Geldern für einen Sinnesgarten, Implementierung palliativer Praxis, Erringung von Sonderregelungen bei Sanierung gegenüber der Aufsichtsbehörde, Schaffung einer kooperativen und kundenorientierten Atmosphäre.

Hausleiter Paul-Gerhardt-Werk Offenburg 01/2006 bis 09/2007

Kernaufgaben und Erfolge: Leitung bei 100 Bewohnerplätzen und 55 unterstellten Mitarbeiterinnen, Fachliche Beratung und Mit-Umsetzung der erfolgreichen pflege- und behindertengerechten Gebäudesanierung, Reorganisation der Bereiche und Neubildung der Teams, Errichtung einer Wachkoma- und Beatmungsabteilung, Konzipierung eines Therapiebereichs, Konsolidierung des Stellenplans, Belegungssteigerung, Einrichtung und Konzipierung eines Therapiebereichs.

Dozent für Führung und Organisation

Caritas-Akademie für Gesundheits- und Sozialberufe, Freiburg 10/1989 bis 09/1998

Kernaufgaben und Erfolge: Verantwortliche Leitung und Konzeption von Weiterbildungskursen, Neuentwicklung von Weiterbildungskonzepten "Führung und Management in sozialen Organisationen", Erfolgreiche Weiterentwicklung der Bildungsangebote im Bereich Altenhilfe und dadurch Ausweitung der Nachfrage, Entwicklung eines Konzeptes zur Mitarbeiterberatung und Personalentwicklung in Kooperation mit dem Therapieverband GwG.

Pflegedienstleiter/Mitglied der Heimleitung

St. Marienhaus, Freiburg (parallel zu o.g. Dozententätigkeit zu 50%) 10/1989 bis 09/1991

Wohnbereichsleiter/stellv. Pflegedienstleiter

Caritas-Altenzentrum St. Hildegard, Eltville/Rhein 08/1984 bis 07/1987

Gruppenleitung geriatrische Station Otto-Fricke-Krankenhaus für geriatrische Rehabilitation, Bad Schwalbach 01/1983 bis 06/1984

Gruppenleitung geriatrische Rehabilitationsstation Rehabilitationskrankenhaus Karlsbad-Langensteinbach, Langensteinbach 07/1981 bis 09/1982

Industriekaufmann Weingut Pieroth GmbH, Burg Layen 07/1977 bis 11/1977

Dem lebenslangen Lernen und einem professionellen Anspruch

Verpflichtet, nehme ich fortlaufend qualitätssichernde Qualifizierungen in Form von Fortbildungen, Reflektionen und Coaching in Anspruch.

Aus- und Weiterbildungen

Projektmanagement | Qualitätsmanagement eq-zert | Moderation Seit 2000

Systemische Organisationsentwicklung oezpa Hüseyin Özdemir Erftstadt-Liblar 10/2002 bis 10/2003

Supervision & Coaching DGSv Fortbildungsinstitut für Supervision Münster eV FIS 09/1993 - 11/1995

Gruppendynamischer Leiter und Berater von Gruppen und Teams DGGO, Arbeitskreis
Gruppendynamik Münster eV AGM 1991 - 1993

Betriebswirtschaft AKAD 02/1991 bis 08/1992

Diplom Leitung des Pflegedienstes und Aufgaben in der Krankenhausleitung Caritas-Akademie
Freiburg i.Br. 10/1987 bis 09/1989

REFA - Arbeitsstudien und Betriebsorganisation Grundbegriffe Arbeitsstudium, Datenermittlung,
Analysen, Arbeitsgestaltung und Arbeitsorganisation 08/1988 bis 09/1988

Leitung einer Station/Funktionseinheit Katholischer Berufsverband für Pflegeberufe 1985/86

Staatl. Anerk. Altenpfleger Fachschule für Sozialwesen, Landau/Pfalz 08/1979 - 07/1981

Industriekaufmann IHK Weingut Ferdinand Pieroth GmbH Burg Layen 08/1975 bis 07/1977

>>Gerade aus der Sicht modernen Leaderships ist es wichtig,
den menschlichen Faktor zu betonen<<

Kundenstimmen (Auszug):

„Aufgrund seiner jahrzehntelangen Erfahrung in der stationären Altenhilfe erfüllte er das Anforderungsprofil der Einrichtungsleitung auf sehr sachkundige, umsichtige und strukturiert-steuernde Art und Weise.“

Hans-Georg Liegener, Vorstandsvorsitzender Caritasverband Breisgau-Hochschwarzwald, 2024

"Uneingeschränkt empfehlenswertes Portfolio." Michael Wipp, WippCARE, Karlsruhe, 2024

"Die kommunikative und moderierende Kompetenz von Herrn Kowalzik erwies sich als sehr hilfreich, lösungsorientiert und Spannungsfelder einebnend. Ich kann Herrn Kowalzik aus voller Überzeugung empfehlen." Jochen Hilpert, Vorstand DRK Kreisverband Freiburg, 2022

"Herr Kowalzik arbeitet konsequent verlässlich und praxisorientiert. Er findet Lösungen, die die Menschen mit einbeziehen und dadurch Vertrauen schaffen."

Gerd Brückmann, Geschäftsführer Mission Leben gGmbH, Darmstadt, 2021

"Wegen seiner freundlichen, dienstleistungsorientierten Haltung, seines enormen Engagements gepaart mit seiner herausragenden systemischen Kompetenz sowie seines kommunikationsstarken und überzeugenden Auftretens habe ich ihn außerordentlich schätzen gelernt. Kompetent und zuverlässig wurden jederzeit sehr gute, praxistaugliche Entwicklungsempfehlungen gegeben."

Achim Uhl, Leiter Bayrisches Landesamt für Pflege, Amberg, 2020

"In gelungener Weise veränderte Herr Kowalzik die „Kultur“ und die Strukturen der Gesellschaften."

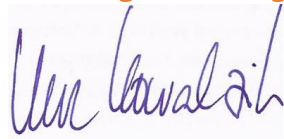
Lars Peter, Geschäftsführer Wohnen und Pflege Lohfelden GmbH, 2020

"Ganz besonders: Die Art, Probleme gleich anzupacken, sein Umgang mit Menschen und seine klare Art, auch Kritisches deutlich und doch wohlwollend anzubringen, so dass man es gut annehmen kann." *Ileana Rupp, Stiftdirektorin KWA-Kurstift Bad Dürkheim, 2015*

"Herr Kowalzik verfügt über ein hervorragendes Fach- und Managementwissen. Er meistert auch komplexe Situationen mit sicherem und zielgerichtetem Auftreten und Führungshandeln. ... verfügt über eine kooperative, offene und verlässliche Art, hat eine hohe fachliche und persönliche Autorität und ist zuverlässig und vertrauensvoll." *Winfried Busche, CEO Saarländ.. Schwesternverband, 2010*

"Mit der Reorganisation der Organisationsbereiche hat Herr Kowalzik hervorragende Arbeit geleistet. Er verfügt über ein hervorragendes Fach- und Führungswissen, was er jederzeit gezielt eingesetzt hat." *Christoph Piderit, Vorstand Paul-Gerhardt-Werk Offenburg, 2007*

Freiburg im Breisgau, Juni 2025



Fachbeiträge *(Auszug)*

Containment als zentrale Leadership-Aufgabe in Organisationen, in: Sozialwirtschaft, Februar 2025
Führungskräfte in betrieblichen Veränderungsprozessen - Wie sich Widerstand im Change Management nutzen lässt, in: Care Invest, Oktober 2024

Wie Führungskräfte Ansprüchen besser gerecht werden - Was der Regisseur beim Film leistet, ist der Manager im Unternehmen, in: Care Invest, Vincentz-Verlag, Juli 2024

Die Führungskraft als Zentrum der Unternehmenskultur - Gute Führung: Was das ist, was sie ausmacht und woran man sie erkennt, in: Care Invest, Vincentz-Verlag, Juni 2024

Executive Coaching für Top-Manager der Sozialwirtschaft – Stärkung und Weiterentwicklung im komplexen Führungsalltag, in: Sozialwirtschaft aktuell, Nomos-Verlag, März 2023

Schritt für Schritt aus der Überlastung – Wie ein Coaching von Führungskräften bei Burnout gelingen kann, in: Care Invest, August 2022

Mit gezieltem Coaching Stress entgegenwirken – Gründe für Überlastung, in: Care Invest, Juli 2022

Interim Management - Veränderung und Stabilisierung, in: Care Invest, Feb. 2022

Interim Management – Impulsgeber für Innovationen, in: Care Invest, Nov. 2021

Transformationale Führung - Wirksame Leitung, in: Health & Care Management 2020

Erfolgreiche Personalentwicklung - Was Pflegeeinrichtungen und -dienste dafür tun können, Schlütersche Verlag Hannover, 2005

Länderheimrecht, Wohn- und Betreuungsvertragsgesetz (WBG), TQM, Qualitätssicherung nach SGB XI, PSG II + III, Transparenzvereinbarung PTV-S 2014, Vincentz-Verlag 2014

Changemanagement – Wie Sie Veränderungen erfolgreich umsetzen, Praxishandbuch Pflege & Management, RAABE-Verlag Berlin, 09/2013

Über das Recht, gut geführt zu werden, in: CNE-Magazin Interview, 3/2010, Thieme-Verlag

Motivieren, fortbilden, anleiten – zentrale Aufgaben von Führungskräften in Pflegediensten, in: Häusliche Pflege 14. Jg. 09/2005, Vincentz-Verlag, Hannover

Führungsinstrument Mitarbeitergespräch - Die wichtigsten Regeln zur Vorbereitung und Durchführung, in: Heim und Pflege 37:2:62-64

-Organisationsentwicklung in Sozialunternehmen erfolgreich umsetzen (03/2003);

-Von der Teamarbeit zur Teamentwicklung (11/2002);

-Coaching für Führungskräfte (07/2002); Alle in: Raabe-Handbuch Sozialmanagement, Berlin