



Laufende Reflexionsgruppe

Führung zwischen Entscheidung und Beziehung

Führung verlangt klare Entscheidungen und zugleich einen wachen Blick für Menschen, Beziehungen und organisationale Dynamiken. Dabei stehen Führungskräfte selbst unter Druck, in Abhängigkeiten und widersprüchlichen Erwartungen. Was in einer Organisation geschieht, wirkt auch auf die eigene Wahrnehmung, das eigene Erleben und die eigenen Entscheidungen.

In der kontinuierlichen Gruppe werden aktuelle Führungssituationen und konkrete Fälle unter professioneller Leitung untersucht. Die gemeinsame Reflexion schärft den Blick für das Geschehen, für Strukturen, Erwartungen und Abhängigkeiten sowie für die eigene Beteiligung.

Worum es gehen kann

Ausgangspunkt sind Situationen aus der aktuellen Führungspraxis: schwierige Entscheidungen, Konflikte und Spannungen, Personalfragen, Veränderungen, Zusammenarbeit im Führungsteam, widersprüchliche Erwartungen oder Situationen, in denen die eigene Einschätzung unsicher geworden ist.

Im Blick stehen das konkrete Geschehen und die Frage, was darin wirksam wird: Rollen und Beziehungen, Interessen und Loyalitäten, Gruppendynamiken und organisationale Zusammenhänge – und die eigene Beteiligung als Führungskraft.

Arbeitsweise

Die Teilnehmenden bringen aktuelle Situationen und Fälle aus ihrer Führungspraxis ein. Unterschiedliche Wahrnehmungen und Perspektiven werden für die gemeinsame Untersuchung genutzt. Dabei werden Zusammenhänge sichtbar, die unter dem unmittelbaren Handlungs- und Entscheidungsdruck leicht aus dem Blick geraten.

Die kleine, kontinuierlich arbeitende Gruppe schafft Vertrautheit und Raum für intensive Fallarbeit. Entwicklungen können über mehrere Treffen verfolgt und Erfahrungen aus dem eigenen Führungshandeln wieder aufgenommen werden.

Vertraulichkeit bildet die Grundlage der gemeinsamen Arbeit.

Für wen

Die Gruppe richtet sich an Geschäftsführer:innen, Unternehmer:innen, Einrichtungs- und Heimleitungen, Bereichs- und Abteilungsleitungen sowie andere Führungskräfte mit Personal- und Organisationsverantwortung.

Leitung

Uwe Kowalzik

Balintgruppenleiter (FIS), Supervisor und Coach (DGSv), gruppendynamischer Leiter und Berater (DGGÖ), Sozialmanager und psychodynamischer Organisationsberater.

Meine Arbeit beruht auf Erfahrungen aus über vier Jahrzehnten fachlicher Arbeit, Führung, Interim- und Krisenmanagement, Beratung, Lehre und Gruppenarbeit. Eigene Führungs- und Leitungserfahrung reicht bis auf Geschäftsführungsebene. Psychodynamische, gruppendynamische und organisationsdynamische Zugänge prägen meine Arbeit.

Rahmen

Teilnehmende: 5 Führungskräfte

Umfang: 5 Treffen im Jahr mit jeweils 3 Stunden Arbeitszeit

Zeit: Freitagvormittags, 9:00–12:15 Uhr, einschließlich 15 Minuten Pause

Beginn: Herbst 2026

Ort: Caritas-Tagungszentrum, Freiburg-Herdern

Honorar: 150 € pro Treffen zzgl. MwSt.

Gesamthonorar: 750 € zzgl. MwSt. pro Teilnehmer:in für die fünf vereinbarten Treffen

Voraussetzung: persönliches Vorgespräch

Das Vorgespräch ist auch online möglich und dient dem gegenseitigen Kennenlernen und der Klärung von Anliegen, Erwartungen und Passung zur Gruppe.

Zum Weiterlesen auf der Seite Texte:

Führung und ihre Beratung – Zur Führungsfunktion und zur Executiveberatung in Organisationen.